



NÂNG TẦM GIÁ TRỊ - RAISE YOUR VALUE

BỘ QUY TẮC ỨNG XỬ

CODE OF CONDUCT



Chính trực là một phẩm chất quý thể hiện tính trung thực
và sự tuân theo các quy chuẩn đạo đức, hành xử cơ bản

Ý chí là khả năng xác định mục tiêu hành động, và quyết
tâm vượt qua mọi khó khăn để đạt đến mục tiêu cuối cùng.

Sáng tạo là kỹ năng phát triển các ý tưởng mới, đột phá
hoặc thay đổi cách tiếp cận để mang đến giải pháp mới xử
lý các vấn đề.

CHÍNH TRỰC – Ý CHÍ – SÁNG TẠO
INTEGRITY – WILL - INNOVATION

THÔNG ĐIỆP BAN LÃNH ĐẠO CÔNG TY

TÍNH CHÍNH TRỰC VÀ ỨNG XỬ CÓ ĐẠO ĐỨC

Các bạn thân mến

MAX POWDER COATINGS VIET NAM (MAX) với tôn chỉ **CHÍNH TRỰC – Ý CHÍ – SÁNG TẠO**. Ứng xử có đạo đức và liêm chính tạo nền tảng cho sự tin tưởng. Các đồng nghiệp, khách hàng, nhà cung ứng đều trông cậy tính liêm chính của chúng ta. Nhân viên hành xử có đạo đức là nền tảng cho danh tiếng tuyệt vời và thành công lâu dài của công ty. Bộ Quy tắc Ứng xử nhằm mục đích thúc đẩy tính liêm chính và hành vi đạo đức trong hoạt động kinh doanh của MAX. Quy tắc này nêu rõ Các giá trị và Nguyên tắc của MAX, là nền tảng cho văn hóa độc đáo của chúng ta. MAX không chấp nhận việc vi phạm pháp luật cũng như vi phạm Quy tắc này, vì chúng ta có lập trường không khoan nhượng đối với hành vi phi đạo đức. Với Bộ Quy tắc Ứng xử sửa đổi này, chúng ta cam kết mạnh mẽ đối với phát triển bền vững, quyền con người và bảo vệ môi trường. Tuân thủ Bộ Quy tắc Ứng xử là trách nhiệm của từng cá nhân, bất kể vai trò, cấp bậc hay nơi làm việc. Hãy tuân thủ theo ngôn từ và tinh thần Bộ Quy tắc này trong mọi việc bạn làm cho MAX. Hãy làm gương và truyền cảm hứng cho mọi người làm theo!

Cảm ơn bạn vì sự cam kết và đóng góp quan trọng vào thành công của Max Powder Coatings Viet Nam

GIÁM ĐỐC

MỤC LỤC

CÁC QUY TẮC ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

1. Tuân thủ pháp luật
2. Không hối lộ, không tham nhũng
3. Quà biếu, chiêu đãi và từ thiện
4. Cạnh tranh công bằng
5. Tránh xung đột lợi ích
6. Không thực hiện giao dịch nội gián
7. Duy trì tính bảo mật, an ninh và bảo vệ dữ liệu
8. Bảo vệ tài sản của MAX
9. Quyền con người và tiêu chuẩn lao động: Điều kiện làm việc công bằng, không quấy rối, không phân biệt đối xử
10. Bảo vệ sức khỏe, an toàn và môi trường
11. Các đối tác kinh doanh
12. Xuất nhập khẩu
13. Hành vi rửa tiền

CÁC QUY TẮC THỰC THI

14. Đảm bảo tuân thủ Bộ quy tắc này
15. Duy trì sự minh bạch đầy đủ và lên tiếng
16. Hãy làm gương
17. Không được né tránh các quy tắc này
18. Hỏi nếu có nghi ngại
19. Thắc mắc / có ý kiến

CÁC QUY TẮC ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

- TUÂN THỦ PHÁP LUẬT:** Triệt để tuân thủ mọi quy định và pháp luật được áp dụng trong hoạt động kinh doanh của chúng ta. Tuân thủ nghiêm Quy tắc Ứng xử này và các quy định nội bộ khác, ngay cả khi các quy định này nghiêm ngặt hơn các luật hiện hành. Tuân thủ triệt để các luật và quy định hiện hành là khuôn khổ cho tất cả các hoạt động của chúng ta. Bên cạnh đó, Quy tắc Ứng xử này định nghĩa các quy tắc có thể nghiêm ngặt hơn cả các luật hiện hành. Ngoài ra, phải tuân thủ các quy định nội bộ khác sẵn có.
- KHÔNG HỐI LỘ, KHÔNG THAM NHŨNG** Không cung cấp bất kỳ ưu đãi nào (tiền mặt, chuyến đi, quà tặng, v.v.) với dụng ý ảnh hưởng đến việc ra quyết định của một người khác (ví dụ: để giữ lại hoặc có được một hoạt động kinh doanh) hoặc để có được lợi thế không chính đáng (ví dụ: giấy phép mà Max không được quyền hưởng). Không chấp nhận bất kỳ ưu đãi nào (tiền mặt, chuyến đi, quà tặng, v.v.) ảnh hưởng đến việc ra quyết định của bạn hoặc khiến bạn đưa ra ưu đãi không chính đáng (ví dụ: giảm giá mà đối tác kinh doanh không được hưởng)
- QUÀ BIẾU, CHIÊU ĐÃI VÀ TỪ THIỆN** Chỉ trao hoặc nhận các món quà biếu và chiêu đãi hợp pháp, hợp lý, có giá trị vừa phải và phù hợp với Chính sách Quà biếu và Chiêu đãi của công ty Max Powder Coatings Viet Nam. Cho phép tài trợ và đóng góp từ thiện nếu tuân thủ Chính sách Quà biếu và Chiêu đãi của công ty. Nghiêm cấm việc sử dụng nguồn quỹ của công ty để hỗ trợ các chính trị gia, ứng cử viên chính trị hoặc các đảng phái chính trị. Các khoản quyên góp cho các chiến dịch chính trị hỗ trợ cho chiến lược hoặc hoạt động kinh doanh của Max cần phải được Ban Lãnh đạo công ty chấp thuận.
- CẠNH TRANH CÔNG BẰNG** Trên thị trường, phải hành động hướng về hiệu quả và công bằng đối với cả khách hàng cũng như nhà cung cấp. Không thảo luận, thỏa thuận hay hợp tác với đối thủ cạnh tranh dưới bất cứ hình thức nào về chiến lược, giá cả, thị trường, khách hàng, sản phẩm, sản xuất hoặc những khía cạnh nhạy cảm khác trên thị trường. Không dàn xếp về giá sản phẩm bán lại với khách hàng Max. Kiểm tra trước bất kỳ nghĩa vụ nào có tính nhạy cảm (ví dụ: độc quyền, không cạnh tranh, liên doanh) với bộ phận Pháp lý Tập đoàn hoặc cố vấn pháp lý sở tại. Không được lạm dụng vị thế thống lĩnh thị trường.
- TRÁNH XUNG ĐỘT LỢI ÍCH** Tránh mọi tình huống có thể gây ra xung đột lợi ích giữa lợi ích cá nhân và gia đình bạn với lợi ích của Max. Hãy thông báo toàn bộ các xung đột này với cấp trên của bạn. Tránh mọi hoạt động cạnh tranh với Sika. Không lợi dụng cơ hội kinh doanh của Sika để trục lợi cá nhân.
- KHÔNG THỰC HIỆN GIAO DỊCH NỘI GIÁN** Không được chia sẻ những thông tin mật và nhạy cảm với các bên thứ ba. Không được dùng dữ liệu mật và nhạy cảm về giá để thực hiện các giao dịch mua bán với các đối tác kinh doanh của Max hoặc chia sẻ các thông tin trên với các bên thứ ba.
- DUY TRÌ TÍNH BẢO MẬT, AN NINH VÀ BẢO VỆ DỮ LIỆU** Phải bảo vệ thông tin mật về kinh doanh, kỹ thuật và tài chính của Max. Trong phạm vi công ty, thông tin mật chỉ được chia sẻ trên nguyên tắc cần mới-được-biết. Không được chia sẻ thông tin mật với bất kỳ bên thứ ba nào trừ khi do công việc kinh doanh đòi hỏi, và chỉ được phép chia sẻ sau khi đã ký kết bản thỏa thuận bảo mật. Đảm bảo tính chính xác và mức độ bảo mật đầy đủ của thông tin mật dựa trên Các chính sách và Chỉ thị về bảo mật CNTT của công ty Max. Bảo vệ thông tin bí mật và dữ liệu cá nhân của bên thứ ba và của nhân viên. Đảm bảo rằng dữ liệu cá nhân do công ty thu thập được xử lý công

bằng và minh bạch. Tuân thủ các luật bảo vệ dữ liệu hiện hành sở tại và tuân thủ các nguyên tắc của chính sách Bảo vệ Dữ liệu nội bộ của Max.

8. **BẢO VỆ TÀI SẢN CỦA MAX POWDER COATINGS VIET NAM** Hãy sử dụng tài sản của Công ty (thiết bị, máy vi tính, xe cộ, v.v...) một cách cẩn thận và chỉ sử dụng cho mục đích công việc, trừ khi đã được cấp trên đồng ý cho phép sử dụng vào mục đích khác. Ngăn chặn việc sử dụng các tài sản đó vào bất kỳ mục đích sai trái nào (bao gồm cả gian lận, trộm cắp, mất mát)
9. **QUYỀN CON NGƯỜI VÀ TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG: ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC CÔNG BẰNG, KHÔNG QUÁY RỐI, KHÔNG PHÂN BIỆT ĐỐI XỬ.** Tuân thủ đầy đủ các điều luật về lao động, việc làm và các chính sách nội bộ Sika theo các tiêu chuẩn quốc tế về lao động. Đối xử tôn trọng và công bằng với cấp dưới và đồng nghiệp của mình. Tham gia vào việc thúc đẩy sự đa dạng và một nền văn hóa hòa nhập dựa trên sự tin tưởng để tạo điều kiện cho các cơ hội cải tiến, cởi mở và cơ hội bình đẳng như nhau. Không đối xử bất công với người khác dựa trên chủng tộc, quốc tịch, khuynh hướng tính dục, giới tính, tuổi tác, tôn giáo, v.v., cũng như không quấy rối bằng lời nói hoặc tác động thân thể, lạm dụng, xúc phạm hoặc đe dọa người khác. Không dung thứ cho bất kỳ hành vi lạm dụng cũng như phân biệt đối xử, và phải báo cáo khi thấy vi phạm cho cấp quản lý hoặc Phòng Nhân sự.
10. **BẢO VỆ SỨC KHỎE, AN TOÀN VÀ MÔI TRƯỜNG** Tuân thủ các luật lệ về môi trường, sức khỏe và an toàn, và các hướng dẫn nội bộ liên quan. Thúc đẩy văn hóa an toàn và không bao giờ thỏa hiệp về an toàn và bảo vệ người khác. Thúc đẩy việc sử dụng bền vững các tài nguyên và tham gia vào các hoạt động kinh doanh bền vững, bằng cách Sika giảm thiểu tác động môi trường (không khí, chất thải, nước, tiêu thụ năng lượng và đa dạng sinh học), góp phần vào nền kinh tế tuần hoàn và ưu tiên các công nghệ thân thiện với môi trường. Không bao giờ cho phép những suy xét về kinh tế là ưu tiên cao hơn việc đảm bảo sức khỏe, an toàn và bảo vệ môi trường
11. **CÁC ĐỐI TÁC KINH DOANH** Bảo đảm các nhà cung cấp, các nhà cung cấp dịch vụ, các đại lý và nhà phân phối cũng tuân thủ các quy tắc này. Tuân thủ các quy tắc của khách hàng, đặc biệt là về quà biếu và lợi ích, ngay cả khi các quy tắc này nghiêm ngặt hơn Bộ Quy tắc Ứng xử này và Chính sách Quà biếu và Chiêu đãi tại công ty.
12. **XUẤT NHẬP KHẨU** Tuân thủ các lệnh trừng phạt được áp dụng cũng như hiệp ước không phổ biến vũ khí hạt nhân, kiểm soát xuất nhập khẩu và các quy định về nguyên vật liệu nguy hiểm. Đảm bảo khai báo hải quan chính xác và có đầy đủ các giấy phép thông quan cần thiết.
13. **HÀNH VI RỦA TIỀN** Hãy cảnh giác và ngay lập tức báo cáo cho quản lý trực tiếp hoặc Ban kiểm soát khi thấy bất kỳ giao dịch tài chính đáng ngờ.

CÁC QUY TẮC THỰC THI

14. **ĐẢM BẢO TUÂN THỦ QUY TẮC NÀY** Bộ Quy tắc Ứng xử này áp dụng cho toàn thể nhân viên Max Powder Coatings Viet Nam. Tất cả các nhân viên khi bắt đầu làm việc tại công ty phải cam kết tuân thủ và được thông báo về tầm quan trọng của các quy tắc này. Tất cả đội ngũ nhân viên trong tất cả các công ty sẽ được nhắc nhở thường xuyên về các quy tắc này, ít nhất mỗi năm một lần. Tổng Giám đốc của tất cả các công ty Max Powder Coatings Viet Nam hàng năm sẽ phải xác nhận việc tuân thủ các quy tắc này của công ty mình. Các bộ phận chức năng của công ty sẽ thường xuyên tiến hành các đợt tập huấn và kiểm tra.
15. **DUY TRÌ TÍNH MINH BẠCH ĐẦY ĐỦ VÀ LÊN TIẾNG KHI CẦN** Khai báo và hạch toán đầy đủ bất kỳ giao dịch nào. Thông báo cho cấp trên của bạn về những xung đột tiềm ẩn với các quy tắc này. Trình báo về vi phạm các quy tắc này cho cấp trên của bạn, cho Phòng Nhân sự hoặc một thành viên Ban giám đốc hoặc, nếu không hiệu quả hoặc không khả thi, thì lên cấp quản lý tiếp theo. Bạn cũng có thể báo cáo qua email chanhao80@gmail.com hoặc thông qua Đường dây nóng Hotline 0938.911.288. Những cá nhân trình báo có thiện chí sẽ được bảo vệ không bị trừ dận. Những cá nhân vi phạm các quy tắc này sẽ bị kỷ luật
16. **HÃY LÀM GƯƠNG** Nếu là một cấp trên, bạn phải lấy mình làm gương và tuân thủ triệt để Bộ Quy tắc Ứng xử. Áp dụng chính sách không khoan nhượng trong lĩnh vực thuộc trách nhiệm của mình. Luôn phải minh bạch để giải quyết sớm các rủi ro tiềm ẩn.
17. **KHÔNG ĐƯỢC NÉ TRÁNH CÁC QUY TẮC NÀY** Không được sử dụng các bên thứ ba để né tránh các quy tắc này.
18. **HỎI NẾU CÓ NGHI NGẠI** Hãy hỏi nếu bạn có nghi ngại
19. **THẮC MẮC / CÓ Ý KIẾN** Nếu bạn có nghi ngại hoặc thắc mắc liên quan đến bộ Quy tắc Ứng xử này, hãy liên hệ với cấp trên. Bạn cũng có thể gửi các thắc mắc và nêu ý kiến của mình đến địa chỉ email chanhao80@gmail.com

